

儿科专业技术人才晋升高级职称工作量要求

申报人：林泽鹏

所在科室：儿科

申报职称：主任医师

申报专业：新生儿科

相关属性：非手术为主、有病房

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任医师 | 晋升主任医师 | 专业 |
|-----------|------------------|------|----|---------|--------|-----------|
| 非手术为主临床专业 | 门诊工作量（有病房） | 0 | 单元 | 400 | 600 | 小儿内科、新生儿科 |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 8216 | 人次 | 1000 | 1000 | |
| | 门诊工作量（无病房） | 0 | 单元 | 500 | 800 | 小儿内科、儿童保健 |
| 手术为主临床专业 | 门诊工作量（无病房） | 0 | 单元 | 500 | 800 | 小儿外科 |
| | 门诊工作量（有病房） | 0 | 单元 | 400 | 500 | |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 0 | 人次 | 600 | 1000 | |
| | 出院患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 400 | 500 | |

妇产科专业技术人才晋升高级职称工作量要求

申报人：林丽琼

所在科室：妇产科

申报职称：主任医师

申报专业：妇产科

相关属性：以门诊为主

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任医师 | 晋升主任医师 | 专业 |
|---------|------------------|-------|----|---------|--------|--|
| 以门诊为主人员 | 门诊工作量 | 1697 | 单元 | 500 | 1000 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 门诊诊疗人次 | 56360 | 人次 | 7500 | 15000 | |
| | 患者手术/操作人次 | 9 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |
| 以病房为主人员 | 门诊工作量（有病房） | 0 | 单元 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 0 | 人次 | 1500 | 2000 | |
| | 出院患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科 |
| | 患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |

妇产科专业技术人员高级职称评价指标

申报人：林丽琼

所在科室：妇产科

申报职称：主任医师

申报专业：妇产科

| 评价维度 | 二级指标 | 三级指标 | 数值 | 指标定义 | 计算方法 |
|------|----------|-----------------|--------|--|---|
| 质量安全 | 医疗纠纷 | 医疗纠纷发生率 | 0 | 晋升周期内医师诊治的患者发生医疗纠纷的例数占同期医师诊治的人次数的比例。 | 晋升周期内医师诊治的患者发生医疗纠纷的例数/同期该医师诊治的所有人次次数×100%。 |
| 资源利用 | 诊疗人次（门诊） | 门诊工作单元诊疗人次 | 33.21 | 晋升周期内医师每个工作单元诊疗的平均患者人次。 | 晋升周期内医师总诊疗人次/同期该医师出诊的总工作单元数。 |
| 患者管理 | 次均费用 | 门诊患者次均费用 | 115.35 | 晋升周期内医师诊治的全部患者平均门诊费用。 | 晋升周期内医师诊治的全部患者总门诊费用/同期该医师诊治的全部人次次数。 |
| 质量安全 | 并发症发生率 | 出院患者并发症发生率（有病房） | 0 | 晋升周期内医师诊治的出院患者在住院期间因治疗或者施行某种择期手术或操作而发生并发症的例数占同期医师诊治的出院人数的比例。 | 晋升周期内医师诊治的出院患者在住院期间因治疗或者施行某种择期手术或操作而发生并发症的人数/同期该医师诊治的所有出院人数×100%。 |
| 资源利用 | 平均住院日 | 平均住院日（有病房） | 0 | 晋升周期内医师诊治的全部出院患者平均住院时间。 | 晋升周期内医师诊治的全部出院患者占用总床日数/同期该医师诊治的全部出院人数。 |
| 患者管理 | 次均费用 | 住院患者次均费用（有病房） | 0 | 晋升周期内医师诊治的全部出院患者平均住院费用。 | 晋升周期内医师诊治的全部出院患者总住院费用/同期该医师诊治的全部出院人数。 |

儿科专业技术人才晋升高级职称工作量要求

申报人：杜毓城

所在科室：儿科

申报职称：副主任医师

申报专业：小儿内科

相关属性：非手术为主、有病房

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任医师 | 晋升主任医师 | 专业 |
|-----------|------------------|------|----|---------|--------|-----------|
| 非手术为主临床专业 | 门诊工作量（有病房） | 778 | 单元 | 400 | 600 | 小儿内科、新生儿科 |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 1383 | 人次 | 1000 | 1000 | |
| | 门诊工作量（无病房） | 0 | 单元 | 500 | 800 | 小儿内科、儿童保健 |
| 手术为主临床专业 | 门诊工作量（无病房） | 0 | 单元 | 500 | 800 | 小儿外科 |
| | 门诊工作量（有病房） | 0 | 单元 | 400 | 500 | |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 0 | 人次 | 600 | 1000 | |
| | 出院患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 400 | 500 | |

妇产科专业技术人员晋升高级职称工作量要求

申报人：张燕珍

所在科室：妇产科

申报职称：副主任医师

申报专业：妇产科

相关属性：以病房为主

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任医师 | 晋升主任医师 | 专业 |
|---------|------------------|------|----|---------|--------|--|
| 以门诊为主人员 | 门诊工作量 | 0 | 单元 | 500 | 1000 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 门诊诊疗人次 | 0 | 人次 | 7500 | 15000 | |
| | 患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |
| 以病房为主人员 | 门诊工作量（有病房） | 508 | 单元 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 2722 | 人次 | 1500 | 2000 | |
| | 出院患者手术/操作人次 | 1195 | 人次 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科 |
| | 患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |

妇产科专业技术人才晋升高级职称工作量要求

申报人：唐雪

所在科室：妇产科

申报职称：副主任医师

申报专业：妇产科

相关属性：以病房为主

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任医师 | 晋升主任医师 | 专业 |
|---------|------------------|------|----|---------|--------|--|
| 以门诊为主人员 | 门诊工作量 | 0 | 单元 | 500 | 1000 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 门诊诊疗人次 | 0 | 人次 | 7500 | 15000 | |
| | 患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |
| 以病房为主人员 | 门诊工作量（有病房） | 1827 | 单元 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科、生殖医学（含遗传咨询）、计划生育、妇女保健（临床类别） |
| | 出院人数（参与或作为治疗组组长） | 3322 | 人次 | 1500 | 2000 | |
| | 出院患者手术/操作人次 | 1206 | 人次 | 400 | 500 | 妇产科、妇科（含妇科肿瘤）、产科 |
| | 患者手术/操作人次 | 0 | 人次 | 800 | 1000 | 计划生育 |

护理专业技术人才晋升高级职称工作量要求

申报人：罗文容

所在科室：发热诊室、核酸采样室、预检

分诊急诊注射室

申报职称：主任护师

申报专业：护理学

相关属性：夜班岗位

| 类别 | 评价项目 | 数值 | 单位 | 晋升副主任护师 | 晋升主任护师 | 专业 | |
|----|------------------------------------|----|----------------|--|--|---------|---|
| 护理 | 工作时长（临床、管理、教学且为夜班岗位） | 45 | 周/年 | 平均每年参加临床护理、护理管理、护理教学工作时间总计≥40周。 | 平均每年参加临床护理、护理管理、护理教学工作时间总计≥35周。 | 护理学、助产等 | |
| | 工作时长（非夜班岗位） | 0 | 周 | 参加护理工作时间总计≥275周。 | 参加护理工作时间总计≥225周。 | | |
| | 在岗工作量（责任护士和质控护士；或护理管理岗护士；或采供血机构护士） | 62 | 条(质量监督/教学督导记录) | 病历首页责任护士和质控护士记录累计不少于480条；或完成护理质量监督/教学督导记录不少于60条；或业务技术操作次数不少于3300次。 | 病历首页责任护士和质控护士记录累计不少于240条；或完成护理质量监督/教学督导记录不少于30条；或业务技术操作次数不少于2200次。 | | |
| | 专业技术工作量 | | 10.8 | 次/年 | 年均参加抢救危重患者、主持护理疑难病例讨论、主持专科护理查房、承担护理会诊、承担专题授课共≥5次（其中病例讨论、查房各≥1次）。 | | 年均参加抢救危重患者、主持护理疑难病例讨论、主持专科护理查房、承担护理会诊、承担专题授课共≥10次（其中病例讨论、查房各≥2次）。 |
| | | | 3.4 | 次/年 | 年均主持护理疑难病例讨论≥1次。 | | 年均主持护理疑难病例讨论≥2次。 |
| | | | 3.2 | 次/年 | 年均主持专科护理查房≥1次。 | | 年均主持专科护理查房≥2次。 |
| | | | 51.6 | 个/年 | 年均值夜班数≥15个。 | | 年均值夜班数≥10个。 |

护理专业技术人才高级职称评价指标

申报人：罗文容

所在科室：发热诊室、核酸采样室、预检

分诊急诊注射室

申报职称：主任护师

申报专业：护理学

| 评价维度 | 二级指标 | 三级指标 | 数值 | 指标定义 | 计算方法（单位） |
|------|------------|---------------|-------|-------------------------------|------------------|
| 技术能力 | 护理实践能力 | 直接护理案例 | 13818 | 解决本专业疑难复杂问题的护理案例。 | 以病案记录签名为准（例）。 |
| | | 疑难护理病例讨论 | 17 | 主持疑难护理病例讨论。 | 以讨论记录签名为准（例）。 |
| | | 护理查房 | 16 | 组织专科护理查房。 | 以查房记录签名为准（次）。 |
| | | 护理会诊 | 0 | 承担护理会诊。 | 以会诊记录签名为准（次）。 |
| | 技术创新能力 | 新业务新技术 | 0 | 开展新技术新业务形成的报告/护理操作视频/技术专利。 | 在院级以上备案项目（项）。 |
| | 应急处置能力 | 危重患者抢救 | 21 | 参加危重患者抢救。 | 以病案记录为准（次）。 |
| | | 突发事件处理 | 0 | 各类突发事件的应急情况处置。 | 以处置报告为准（次）。 |
| 教学能力 | 教学培训 | 临床带教 | 14 | 直接指导本专科领域医学生/下级专业技术人才临床实践。 | 以带教证明为准（小时）。 |
| | | 专题讲座 | 0 | 向医务人员或学生讲授本专科领域的专题讲座。 | 院级以上讲座通知或邀请函（次）。 |
| 质量安全 | 患者安全 | 患者安全典型案例 | 0 | 主持患者安全（不良）事件管理或隐患干预的典型案例。 | 以项目报告为准（项）。 |
| | 质量改善 | 护理质量改善项目 | 38 | 主持护理质量改善项目。 | 以项目报告为准（项）。 |
| | 护理不良事件及并发症 | 护理不良事件或并发症发生率 | 0 | 因护理或操作不当导致患者发生严重不良事件或并发症的例次数。 | 以单位正式处理意见为准（次）。 |